

# Referenzprojekt Turnaround (MSC)



Kunde	Funktion	Aufgabenstellung	Dauer
Internationaler Automobil-Zulieferer Seating (Tier 1) ca. 33.000 MA	Personalleiter	<b>personelle Restrukturierung</b>	1,5 Jahre
<b>Problemstellung</b>			
Wegfall von 30 % des Auftragseingangs, umfangreiche personelle Veränderungen im Management, fehlende Restrukturierungserfahrung des Management, ausstehende Zertifizierung nach internen Qualitätsstandards			
<b>Auftrag</b>			
Planung und Umsetzung der Restrukturierungsmaßnahme, Personalabbau von 30 % der Belegschaft, Neuaufbau des Managementteams und aufsetzen der Nachfolgeplanung, Begleitung interner und externer Audits, Verhandlung eines neuen Arbeitszeitmodells, Neueinführung der Zeitwirtschaft und SAP, Vakanzüberbrückung Standortpersonalleitung			
<b>Ergebnis</b>			
Personalabbau vollständig unter Einhaltung des Kostenrahmens und innerhalb der geplanten Zeit umgesetzt. Neues Managementteam installiert, Zeitwirtschaft termingerecht umgestellt.			