

Referenzprojekt Turnaround (MSC)



Kunde	Funktion	Aufgabenstellung	Dauer
Internationaler Maschinenbaukonzern ca. 1400 MA	Bereichsleitung Personal	Abwendung Insolvenz / Restrukturierung	1 Jahr
Problemstellung			
Drohende Insolvenz, Begleitung Due Diligence Prozess, umfangreicher Restrukturierungsbedarf, Post Merger Integration Themen, Notwendigkeit vom Flächentarifvertrag abzuweichen, Vakanzüberbrückung Bereichsleitung Personal			
Auftrag			
Support des Verkaufsprozesses hinsichtlich der HR Themen, Planung und Umsetzung größerer Restrukturierungsmaßnahmen, Umstellung der Arbeitszeitsysteme sowie Anpassung der Betriebsvereinbarungen, Verhandlung von Ergänzungstarifverträgen sowie Verhandlung eines Haustarifvertrages			
Ergebnis			
Nachhaltige Reduktion der Personalkostenquote auf unter 50 %, strategische Neuausrichtung der Personalpolitik, Einführung Fach- und Projektlaufbahn			